



Rhaglen Gyflawn

Gwasanaeth Democraidd
Swyddfa'r Cyngor
CAERNARFON
Gwynedd
LL55 1SH

Cyfarfod

PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION

Dyddiad ac Amser

2.30 y.h., DYDD IAU, 14EG CHWEFROR, 2019

Lleoliad

Siambr Hywel Dda, Swyddfa'r Cyngor,

Caernarfon LL55 1SH

Pwynt Cyswllt

Lowri Haf Evans

01286 679878

lowrihafevans@gwynedd.llyw.cymru

(Dosbarthwyd Dydd Mercher, 6 Chwefror 2019)

PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION

AELODAETH (15)

Plaid Cymru (8)

Y Cynghorwyr

E. Selwyn Griffiths
Peredur Jenkins
Mair Rowlands
Ioan Thomas

Annwen Hughes
W. Gareth Roberts
Dyfrig L. Siencyn
Gethin Glyn Williams

Annibynnol (5)

Y Cynghorwyr

Richard Medwyn Hughes
Eryl Jones-Williams
Angela Russell

Eric M. Jones
Dewi Wyn Roberts

Llais Gwynedd (2)

Y Cynghorwyr

Robert Glyn Daniels

Alwyn Gruffydd

Aelodau Ex-officio

Cadeirydd ac Is-Gadeirydd y Cyngor

R H A G L E N

1. ETHOL CADEIRYDD

I ethol Cadeirydd ar gyfer 2018/19

2. ETHOL IS-GADEIRYDD

I ethol Is-gadeirydd ar gyfer 2018/19

3. YMDDIHEURIADAU

I dderbyn unrhyw ymddiheuriadau am absenoldeb

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

I dderbyn unrhyw ddatganiad o fuddiant personol

5. MATERION BRYS

Nodi unrhyw eitemau sy'n fater brys ym marn y cadeirydd fel y gellir eu hystyried.

6. COFNODION

4 - 6

Bydd y Cadeirydd yn cynnig y dylid llofnodi cofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd 14 Chwefror 2018 fel rhai cywir

7. ADRODDIAD BLYNYDDOL - POLISI TÂL Y CYNGOR

7 - 18

Cyflwyno adroddiad y Prif Weithredwr

Eitem 6

PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION, 14.02.18

Yn bresennol: Y Cynghorydd W Gareth Roberts (Cadeirydd)

Y Cynghorwyr: R Glyn Daniels, Selwyn Griffiths, Alwyn Gruffydd, Annwen Hughes, Medwyn Hughes, Eric M. Jones, Eryl Jones-Williams, Dewi W Roberts, Mair Rowlands, Angela Russell, Dyfrig Siencyn, Ioan Thomas a Gethin Glyn Williams

Hefyd yn Bresennol: Dilwyn Williams (Prif Weithredwr) Geraint Owen (Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol), Eurig Williams (Rheolwr Gwasanaeth Ymgynghorol Adnoddau Dynol) a Lowri Haf Evans (Swyddog Cefnogi Aelodau).

1. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cynghorydd Peredur Jenkins,

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Datganodd y canlynol fuddiant personol am y rhesymau a nodir:

Dilwyn Williams (Prif Weithredwr) a Geraint Owen (Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol) yn eitem 5 ar y rhaglen gan ei bod yn brif swyddogion ac felly yn destun y Polisi Tal. Pe byddai yna unrhyw drafodaeth ar y mater hwnnw, byddai'r ddau yn ymadael a'r ystafell.

3. MATERION BRYD

Dim i'w nodi

4. COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 08.11.17 fel rhai cywir

5. ADRODDIAD POLISI TAL – ADOLYGIAD BLYNYDDOL

Cyflwynwyd yr adroddiad gan nodi ei fod i bob pwrpas yn adrodd ar y sefyllfa ddiweddaraf a bod y polisi ei hun heb ei addasu. Byddai unrhyw newidiadau tebygol i'r polisi, yn ganlyniad i drafodaethau gyda'r undebau ar hyn o bryd i gyrraedd targed effeithlonrwydd, yn cael eu gweithredu yn ystod y flwyddyn. Yn ychwanegol, amlygwyd nad oedd trafodaethau cenedlaethol wedi eu cynnal hyd yma i drafod cyflogau prif weithredwyr a phrif swyddogion. Byddai hyn yn digwydd o ganlyniad i gytundeb cenedlaethol ar gyflogau staff, fydd yn debygol o ddilyn yr un trywydd a'r hyn fydd wedi ei gytuno ar gyfer gweithwyr llywodraeth leol yn gyffredinol.

Cyfeiriwyd at y cynnig presennol gan y cyflogwr yn genedlaethol i godi cyflogau gweithwyr llywodraeth leol am y ddwy flynedd nesaf. Nodwyd petai'r cynnig yn cael ei dderbyn, bod rhagolygon y byddai isafswm cyflog Cyngor Gwynedd yn uwch na'r Cyflog Byw (Sefydliad Cyflog Byw) erbyn 1af Ebrill 2019. Eglurwyd mai canran fechan o staff y Cyngor sydd yn parhau i dderbyn cyflog is na'r hyn adnabyddir fel Cyflog Byw (8.75 yn bresennol).

Cyfeiriwyd hefyd at y trafodaethau adeiladol a gynhaliwyd gyda chynrychiolwyr yr undebau ynglŷn â newidiadau i elfennau o'r amodau gwaith lleol. Adroddwyd nad oedd modd cynnal balot gan nad oedd Swyddfa Genedlaethol Unsain yn caniatáu i'r gangen leol roi'r cynnig gerbron aelodau mewn balot oherwydd y byddai'n arwain at ddirywiad mewn amodau gwaith. O ganlyniad bu i'r Cyngor ohebu yn uniongyrchol gyda phob aelod o staff fyddai'n cael ei heffeithio gan y newidiadau arfaethedig i bwrpas ymgynghori.

Tynnwyd sylw at y newidiadau arfaethedig o fewn y cynnig a phwysleiswyd y byddai'n ofynnol diweddarau cynnwys y Polisi Tal yn ddiweddarach yn y flwyddyn er mwyn adlewyrchu unrhyw newidiadau a gymeradwyir maes o law.

Diolchwyd i'r Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol am y cyflwyniad.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â chyflogau gofalwyr sydd yn gweithio oriau gyda'r nos a'r cynnig i ddod a'r taliad ychwanegol am weithio rhwng 8 a 10pm i ben, adroddodd Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol ei fod wedi cynnal trafodaethau gyda'r Pennaeth Oedolion Iechyd a Llesiant ynglŷn â'r newid arfaethedig hwn gan y byddai carfan o weithwyr gofal yn cael eu heffeithio..

Eglurodd Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol bod angen cysoni'r taliad am weithio yn ystod y dydd hyd 10pm a derbyniodd ei fod yn ymddangos ar yr wyneb bod staff sydd yn gweithio rhwng 8 - 10pm am fod ar eu colled, Fodd bynnag, pwysleisiodd bod angen edrych ar y darlun yn ehangach h.y. yn wyneb y gytundeb cenedlaethol ar godi cyflogau. Eglurodd y bydd cynnydd sylweddol uwch i gyflogau ar waelod y strwythur tal o gymharu â chytundebau gweddill staff y Cyngor, sef codiad fydd uwchben y 2% sydd wedi ei gynnig gan y cyflogwr i'r rhan helaethaf o swyddogion ac y byddai hyn yn arwain at raddfa yr awr o £9.55 yr awr oddi ar y 1af o Ebrill i'r rhan fwyaf o ofalwyr a gyflogir gan y Cyngor.

Ategodd y Prif Weithredwr bod y Cabinet yn fyw i'r trafferthion yn Ne'r Sir i recriwtio gofalwyr a bod hyn wedi ei gyfarch fel rhan o Gynllun y Cyngor. Gan dderbyn bod y cyflogau sylfaenol yn mynd i gynyddu, nodwyd bod angen ystyried rhywbeth ychwanegol y gellid ei wneud i gynyddu nifer gofalwyr a bod gwaith wedi ei gomisiynu i geisio deall natur y broblem a cheisio datrysiaid.

Croesawyd codiad cyflog fyddai yn uwch na'r Cyflog Byw, ond dadleuwyd y byddai'r Cyflog Byw wedi codi ymhellach erbyn 2019 ac o ganlyniad y Cyngor mewn sefyllfa o geisio dal i fyny. Mewn ymateb, nododd Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol, o dderbyn y cynnig yn genedlaethol bydd isafswm Cyngor Gwynedd yn £8.62 oddi ar Ebrill 2018 (13c yn fyr o'r Cyflog Byw presennol), ond erbyn Ebrill 2019, nododd y byddai'r Cyngor yn talu uwchben y Cyflog Byw am y tro cyntaf erioed (hyd yn oed gan gymryd y cynnydd tebygol yn y Cyflog Byw oddi ar y 1af o Dachwedd i ystyriaeth). Derbyniwyd bod elfen o ddal i fyny am gyfnod wedyn i'r

dyfodol yn bosibl, ond atgoffwyd yr Aelodau bod Cyngor Gwynedd wedi dileu dau bwynt isaf oddi ar y strwythur tal cenedlaethol a bod hynny'n gymorth i barhau i dalu'r Cyflog Byw i'r dyfodol.

Mewn ymateb i'r pryder, y byddai gweithwyr cymdeithasol a gweithwyr ffyrdd yn gweld lleihad yn y 'taliad ar ddyletswydd', amlygodd Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol nad oedd gweithwyr ffyrdd a gweithwyr cymdeithasol yn derbyn y taliad uchaf yma. Ategwyd mai ychydig dros 100 o staff sydd yn derbyn y taliad uchaf (£265.88 yr wythnos) oherwydd eu bod ar gael i wneud y penderfyniadau hynny ynglŷn â pha weithrediad sydd ei angen mewn argyfwng. Byddai lleihau'r taliad i £200.00 yr wythnos yn sicrhau arbediad o ddegau o filoedd.

Mewn ymateb i sylw ynglŷn â defnydd 'ychwanegiad y farchnad', adroddwyd bod y cymal yma wedi bod yn rhan o'r Polisi ers 2008. Nodwyd mai ychydig iawn o ddefnydd (dim mwy na 10 enghraifft) sydd wedi ei wneud o'r ychwanegiad a hynny er mwyn cadw arbenigedd o fewn y Cyngor neu allu recriwtio arbenigedd i'r Cyngor. Eglurwyd bod y cymal yn cael ei adolygu yn flynyddol fel na bod modd talu uwchben y farchnad fel mae amser yn mynd yn ei flaen. Yn ychwanegol, ategwyd nad cyflog yn unig yw'r rheswm dros fetu recriwtio a bod cynlluniau mewn bodolaeth ar gyfer datblygu arbenigeddau a sgiliau. Un ystyriaeth yw 'ychwanegiad y farchnad' a chaiff ei ystyried ar sail tystiolaeth ffeithiol sy'n gallu cyfiawnhau talu'r ychwanegiad.. Nododd y Prif Weithredwr bod pob enghraifft lle mae 'ychwanegiad y farchnad' wedi ei ddefnyddio yn dueddol o sgiwio cyflogaeth fewnol ac felly pan gaiff ei ystyried rhaid pwysleisio'r angen am dystiolaeth.

Cynigiwyd ac eiliwyd i dderbyn yr adroddiad

DERBYNIWYD YR ADRODDIAD YN UNFRYDOL YN UNOL Â'R ARGYMHELLIAD.

- **Bod y Pwyllgor Penodi yn cynnig y Datganiad o Bolisi Tal (drafft) i'r Cyngor, ar Fawrth yr 1af 2018, fel un i'w fabwysiadu ar gyfer 2018 / 19.**

Dechreuodd y cyfarfod am 10:30am a daeth i ben am 11:00am

Eitem 7

Cyfarfod:	Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion
Dyddiad:	14 Chwefror 2019
Teitl:	Adroddiad Blynyddol – Polisi Tâl y Cyngor
Pwrpas	Cytuno ar argymhelliad i'r Cyngor llawn
Awdur:	Dilwyn Williams – Prif Weithredwr
Aelod Cabinet	Y Cynghorydd Nia Jeffreys

CEFNDIR

1. Ers 2012 mae yna ddyletswydd statudol ar bob Cyngor i fabwysiadu polisi tâl yn flynyddol. Mae'r gofyn statudol hwnnw yn nodi mai swyddogaeth i'r Cyngor llawn yw cymeradwyo'r polisi tâl.
2. Pan yn mabwysiadu'r polisi tâl ar gyfer 2012 / 13, penderfynodd y Cyngor llawn ofyn i'r Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion gynnal adolygiad blynyddol o gynladwyedd y polisi tâl i'r dyfodol a chyflwyno argymhellion i gyfarfod o'r Cyngor llawn ym mis Mawrth pob blwyddyn.
3. Yn sgil hynny ac yn unol â threfniadau sydd wedi'u gweithredu yn y cyfamser, gofynnir i'r Pwyllgor hwn ystyried cynnwys y drafft o bolisi tâl ar gyfer 2019 / 20 a chyflwyno argymhelliad i gyfarfod o'r Cyngor llawn ar y 7fed o Fawrth eleni.

PRIF SWYDDOGION

4. Ni fu newidiadau i gyfrifoldebau ar lefel Penaethiaid Adran a Chyfarwyddwyr Corfforaethol yn ystod 2018/19 ac nid oes felly arfarniad o'r newydd wedi'i gynnal ar gyfer 2019/20. Mae cyflogau presennol Prif Swyddogion fodd bynnag wedi'u seilio ar un ai chwarter isaf neu ganolrif swyddi o faint cyfatebol o fewn y Farchnad Sector Gyhoeddus Cenedlaethol, fel ag yr oedd yn ymddangos yn Ionawr 2012.
5. Golyga hyn nad yw'r gymhariaeth hefo swyddi o faint cyfatebol yn y Farchnad Sector Gyhoeddus Cenedlaethol wedi'i gynnal fel rhan o adolygu'r Polisi Tâl Corfforaethol ers chwe mlynedd bellach. Mae'n bur debygol felly bod cyflogau Prif Swyddogion yng Ngwynedd wedi gostwng yn is na'r chwarter isaf a'r canolrif ar gyfer swyddi cyfatebol yn y cyfamser. Awgrymwyd ddwy flynedd yn ôl y byddai'n amserol cynnal ymarferiad o'r math er mwyn ystyriaeth gan y Pwyllgor pan yn adolygu'r Polisi ar gyfer 2018/19. Fodd bynnag, yn sgil yr hinsawdd ariannol, penderfynwyd peidio cynnal yr adolygiad. Mae'r sefyllfa ariannol yn parhau i fod yn heriol iawn wrth gwrs ac o ganlyniad nid oes ymarferiad wedi ei gynnal eleni chwaith. Mae hyn yn golygu, yn ei dro, fod yna berygl i gyflogau prif swyddogion y Cyngor hwn golli tir hefo cyflogau awdurdodau eraill cyfagos.
6. Y llynedd penderfynodd y Cyd-Gyngor Trafod Telerau Cenedlaethol ar gyfer Prif Swyddogion a'r Cyd-Gyngor Trafod Telerau ar gyfer Prif Weithredwyr ar godiadau cyflog o 2% am y ddwy flynedd ariannol yn arwain hyd at ddiwedd 2019 / 20.
7. Mae hawl gyntundebol gan y Prif Swyddogion a'r Prif Weithredwr i'r codiadau cyflog a sicrhau yn genedlaethol ac i'r pwrpas hwnnw i ddrafft o'r polisi tâl yn datgan, fod gan **y Prif**

Swyddogion a gyflogir o dan amodau a thelerau y JNC yr hawl cytundebol i unrhyw godiad cyflog cenedlaethol a ddyfernir gan y JNC a bydd y Cyngor felly yn talu'r rhain yn unol â gofynion cytundebol presennol.' Golyga hyn bod y Cyngor yn cymeradwyo'r codiadau cyflog a ddyfernir yn genedlaethol yn sgil mabwysiadu'r polisi tâl yn flynyddol.

SWYDDI O DAN LEFEL PRIF SWYDDOG

8. Yn ystod 2018 daeth cynrychiolwyr cenedlaethol y Cyflogwyr Llywodraeth Leol a'r undebau llafur i gytundeb ar godiadau cyflog ar gyfer y gweithlu llywodraeth leol yn ehangach. Roedd y cytundeb hwnnw yn un dwy flynedd am y cyfnod 2018 – 2020. Arweiniodd hynny at gynnydd cyffredinol o 2% mewn cyflogau ar gyfer y flwyddyn 2018/19, gyda'r staff ar y graddfeydd cyflog isaf yn derbyn canrannau uwch.
9. Bydd y cynnydd cyffredinol ar gyflogau 2019/20 yn 2% pellach, gyda staff sydd ar y graddfeydd isaf yn derbyn canrannau uwch. Mae'r newid hwn yn golygu y bydd isafswm cyflog y Cyngor yn £9.18 o fis Ebrill 2019 ymlaen. Mae hynny'n cymharu ag £8.21 fel isafswm cyflog y Llywodraeth Brydeinig (yr hyn a adnabyddir fel y Cyflog Byw Cenedlaethol) a £9.00 fel yr isafswm sy'n cael ei ystyried fel Cyflog Byw gan y corff gwirfoddol Sefydliad Cyflog Byw Cenedlaethol (swm fel a bennwyd ym mis Tachwedd 2018).

ARGYMHELLIAD

10. Bod y Pwyllgor yn cynnig y Datganiad o Bolisi Tâl drafft i'r Cyngor fel un i'w fabwysiadu ar gyfer 2019 / 20.

Polisi Tâl – 2019 / 20

1. CYFLWYNIAD

Yn unol ag Adran 38(1) Deddf Lleoliaeth 2011, mae gofyn i bob Cyngor baratoi datganiad polisi tâl. Rhaid i'r datganiad hwn gyfleu beth yw polisiâu'r Awdurdod tuag at amrediad o faterion sy'n ymwneud â thâl ei weithlu, yn enwedig ei uwch staff (neu 'brif swyddogion') a'r gweithwyr sy'n cael y cyflogau isaf. Rhaid paratoi datganiad polisi tâl ar gyfer pob blwyddyn ariannol a rhaid iddo gael ei gymeradwyo gan y Cyngor llawn.

Mae Cyngor Gwynedd yn cydnabod pa mor allweddol yw rheoli cydnabyddiaeth ariannol mewn modd teg, cyson a thryloyw ac mae'r penderfyniadau a wneir yn y cyswllt hwn yn greiddiol i sicrhau cyflog cyfartal a chydaddoldeb ar draws y Cyngor.

2. POLISI TÂL AR GYFER PRIF SWYDDOGION

Mae'r Cyngor yn diffinio ei brif swyddogion fel a ganlyn: y Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwyr Corfforaethol a'r Penaethiaid Adran. Mae'r Cyngor yn cyflogi prif swyddogion o dan amodau a thelerau'r JNC ac mae hynny wedi'i ymgorffori yn eu cytundebau. Mae'r JNC ar gyfer Prif Swyddogion yn negodi codiad cyflog blynyddol cenedlaethol (DU) ar sail costau byw ar gyfer y grŵp hwn. Mae gan y Prif Swyddogion a gyflogir o dan amodau a thelerau'r JNC yr hawl cytundebol i unrhyw godiad cyflog cenedlaethol a ddyfernir gan y JNC a bydd y Cyngor felly yn talu'r rhain yn unol â gofynion cytundebol presennol.

3. CYFLOGAU

Mabwysiadwyd y polisi sy'n ymwneud â chyflogau Penaethiaid Adran a Chyfarwyddwyr Corfforaethol am y tro cyntaf yng nghyfarfod y Cyngor llawn ym mis Hydref 2009 ac yna ym Mehefin 2012, fel rhan o'r adolygiad blynyddol o'r Polisi Tâl yn ei gyfanrwydd. Cynhaliwyd adolygiad rhannol pellach o'r polisi ym Mawrth 2015 er mwyn adlewyrchu newidiadau strwythurol o fewn y Cyngor.

Mae cyflogau prif swyddogion yn seiliedig ar adroddiad annibynnol gan yr *Hay Group* ac ar eu cynllun arfarnu swyddi hwy.

Mae cyflogau Cyfarwyddwyr Corfforaethol wedi eu gosod fymryn yn is na chwarter isaf ar gyfer swyddi o faint cyfatebol o fewn y Farchnad Sector Cyhoeddus Cenedlaethol, fel ag yr oedd yn ymddangos yn Ionawr 2012, (golyga chwarter isaf bod 75% o'r sector yn cael cyflogau uwch).

Mae cyflog y Pennaeth Addysg wedi'i osod ar ganolrif y cyflog a delir ar gyfer swyddi o faint cyfatebol o fewn y Farchnad Sector Cyhoeddus Cenedlaethol fel ag yr oedd yn ymddangos yn Ionawr 2012 (golyga canolrif bod 50% o'r sector yn cael cyflogau uwch).

Mae cyflog y Pennaeth Cyllid wedi'i osod ar sail y chwarter isaf o'r cyflog a delir ar gyfer swyddi o faint cyfatebol o fewn y Farchnad Sector Cyhoeddus Cenedlaethol fel ag yr oedd yn ymddangos yn Ionawr 2012 (golyga chwarter isaf bod 75% o'r sector yn cael cyflogau uwch).

Mae cyflogau'r Penaethiaid Adran eraill wedi eu gosod ar sail canolrif y cyflog a delir ar gyfer swyddi o faint cyfatebol o fewn y Farchnad Sector Cyhoeddus Cenedlaethol, fel ag yr oedd yn ymddangos yn Ionawr 2012 (golyga canolrif bod 50% o'r sector yn cael cyflogau uwch).

Mae tâl ar gyfer y Prif Weithredwr wedi ei osod yn unol â'r raddfa £106,702 - £114,903.

Nid yw'r Cyngor yn talu unrhyw daliadau bonws neu dâl sy'n seiliedig ar berfformiad i'w Brif Swyddogion. Mae amodau a thelerau gwaith lleol y Cyngor yn berthnasol i'w Brif Swyddogion, yn yr un modd ag ar gyfer gweddill y staff, oni nodir yn wahanol yn y polisiau unigol.

Mae cyflogau Prif Swyddogion y Cyngor ar gael ar wefan y Cyngor (Gweler Atodiad 1).

Mae Llywodraeth Cymru wedi ffurfio Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol. Mae gan y Panel hwn yr awdurdod i roi barn ac argymhelliad i gynghorau wrth iddynt ystyried addasu graddfeydd cyflog prif swyddogion. Mae'n rhaid i gynghorau gyflwyno gwybodaeth i'r Panel hwn ar eu cynlluniau cyn iddynt gymryd penderfyniad terfynol ar addasu graddfeydd cyflog prif swyddogion.

4. SWYDDI O DAN LEFEL PRIF SWYDDOG

Mae polisi tâl y Cyngor ar gyfer gweddill ei staff yn seiliedig ar bolisi tâl cyfartal y Cyngor a'i gytundeb torfol â'r undebau llafur cydnabyddedig, ddaeth yn weithredol ar y 1af o Ebrill 2008. Mae strwythurau tâl y Cyngor yn destun archwiliadau tâl cyfartal.

Mae'r Cyngor wedi mabwysiadu meini prawf Cynllun Arfarnu Swyddi GLPC fel sail i osod graddfa cyflog ar gyfer pob swydd sydd yn cael ei chyflogi o dan Amodau Gwaith Gweithwyr Llywodraeth Leol. Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i dalu cyflogau yn unol â deddfwriaeth cyflog cyfartal a'r cytundeb "statws sengl" rhwng cyflogwyr llywodraeth leol a'r undebau llafur cydnabyddedig a luniwyd yn 1997.

Mae'r cytundeb cenedlaethol presennol ar gyflogau staff llywodraethol leol yn gytundeb dwy flynedd, gyda'r cytundeb yn weithredol ers mis Ebrill 2018. Mae'r cytundeb yn golygu addasu rhywfaint ar y strwythur cyflogau presennol, yn benodol felly ar y graddfeydd cyflog isaf. Yn sgîl hyn bydd y Cyngor o fis Ebrill 2019 ymlaen yn diffinio ei bwynt cyflog isaf fel pwynt 2 ar y raddfa gyflog newydd, sef £9.18 yr awr. Mae'r strwythur arfaethedig ar gyfer 2019/20 wedi ei gynnwys yn Atodiad 2.

Nid yw'r Cyngor yn talu unrhyw daliadau bonws neu dâl sy'n seiliedig ar berfformiad ei weithwyr.

Mae'r berthynas rhwng tâl ei Brif Swyddogion a'i weithwyr eraill wedi ei ddylunio i alluogi'r Cyngor i recriwtio a chadw'r gweithwyr addas gorau yn ei swyddi amrywiol, tra'n cynnal y pwyntiau gwahaniaethol a arfarnwyd yn yr arfarniad swyddi.

Mae Adolygiad Hutton o Gyflog Teg yn y Sector Gyhoeddus yn argymhell cymhareb o ddim mwy na 1:20 rhwng y cyflog uchaf a'r cyflog isaf (llawn-amser). O fis Ebrill 2019 ymlaen bydd y gymhareb honno yn 1:6.2. Ymhellach mae'r gymhareb rhwng canolrif cyflog Prif Swyddogion a'r cyflog isaf yn 1:4.4.

5. TÂL CYCHWYNNOL

Mae'r nifer o hicynnau sydd o fewn pob graddfa yn adlewyrchu'r cyfnod posib o ddatblygiad mewn swydd allai fod yn berthnasol i'r unigolion sydd ar y raddfa honno. Bydd aelodau staff yn cael eu penodi i'r pwynt cyflog o fewn y raddfa sydd yn adlewyrchu'r amser fydd ei angen er mwyn datblygu fel eu bod yn gallu ymgymryd â dyletswyddau a chyfrifoldebau'r swydd yn llawn.

Yn arferol, penodir pob gweithiwr i'r pwynt cyflog isaf o fewn y raddfa gyflog briodol. Os yw gweithiwr eisoes yn derbyn tâl uwchben y pwynt cyflog isaf neu os oes tystiolaeth ddigonol i arddangos bod y gweithiwr eisoes yn llawn gymwys i gyflawni nifer o agweddau o'r swydd, gall rheolwr, mewn ymgynghoriad hefo'r Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol, benodi ar bwynt cyflog uwch o fewn y raddfa gyflog briodol.

Os oes lle o fewn graddfa'r swydd, bydd pob aelod staff yn gymwys i dderbyn hicyn cyflog blynyddol ar y cyntaf o Ebrill, ar yr amod eu bod wedi'u penodi i'w swydd bresennol am fwy na chwe mis cyn y dyddiad hwnnw.

6. COSTAU AIL-LEOLI

Mewn sefyllfa pan ei bod yn angenrheidiol i weithiwr ail-leoli er mwyn ymgymryd â swydd, gall y Cyngor, o dan amgylchiadau arbennig, gyfrannu tuag at ad-daliad costau ail-leoli. Mae'r cynllun yn berthnasol i weithwyr a benodir o ganlyniad i hysbyseb neu'n dilyn ad-drefnu mewnol lle bydd rhaid iddynt symud tŷ.

Rhaid i gartref presennol y gweithiwr fod fwy na 20 milltir o'r ganolfan weinyddol cyn y gellir ystyried cais i ad-dalu costau.

O dan yr amgylchiadau hyn, telir cost symud dodrefn ac eiddo yn llawn, yn ddarostyngedig i dderbyn yr isaf o dri dyfynbris ynghyd a chost lawn storio dodrefn hyd at dri mis. Gellir gwneud cyfraniad hyd at £3,270 ar gyfer costau cyfreithiol, ffioedd arwerthwr tai, costau carpedi a llenni a mân gostau symud eraill yn amodol ar ddangos derbynebaw perthnasol.

7. YCHWANEGIAD Y FARCHNAD

Mae graddfa cyflog pob swydd wedi ei seilio ar gynllun arfarnu swyddi'r Cyngor. Golyga hyn fod y system o dalu aelodau staff wedi ei seilio ar gydraddoldeb yn unol â'r diffiniad yn Neddf Cyflog Cyfartal 1970 ac yn sicrhau cysondeb o ran penderfyniadau sydd yn ymwneud â thâl. O ganlyniad fe allai unrhyw wyriad o'r system hon greu risg sydd angen ei reoleiddio'n gadarn. Mae'n rhaid bod rhesymau pendant a chllir os am gyfiawnhau unrhyw wyriad o'r trefniant hwn.

Fodd bynnag, fe allai sefyllfa godi pan fo pwysau'r farchnad yn creu problemau recriwtio a/neu gadw staff yng nghyswllt swydd benodol. Gall y Cyngor mewn rhai achosion eithriadol, ac er mwyn denu a/neu gadw unigolyn i swydd benodol, gynnig taliad ychwanegol i'r raddfa gyflog a fabwysiadwyd gan y Cyngor.

Yn y cyswllt hwn dim ond pan fydd tystiolaeth ddogfennol ddigonol o fethiant i recriwtio a/neu gadw aelod staff y bydd ychwanegiad y farchnad yn cael ei ddefnyddio. Nid yw ychwanegiad y farchnad yn ychwanegiad parhaol i gyflog swydd. Os yw'r amgylchiadau sydd yn berthnasol i'r ychwanegiad yn newid, neu os yw aelod staff yn cael ei drosglwyddo gan y Cyngor i swydd arall nad yw'n denu ychwanegiad y farchnad, yna bydd hawl yr unigolyn hwnnw/honno i'r taliad yn peidio, a bydd yr atodiad yn cael ei atal yn unol â'r rhybudd priodol.

Mae'r Cyngor, yn ei gyfarfod ar y 9fed o Hydref, 2014, wedi cymeradwyo caniatáu darpariaeth ychwanegiad y farchnad o hyd at £3,000 ar gyfer Prif Swyddogion pan fo hynny wedi'i gyfiawnhau gan achos busnes. Nid oes nenfwd wedi'i osod yng nghyswllt lefel ychwanegiad y farchnad ar gyfer swyddi eraill.

8. CYDNABYDDIAETH ARIANNOL (YMGYMRYD Â CHYFRIFOLDEBAU YCHWANEGOL)

Gellir caniatáu taliad ychwanegol pan fo aelod staff yn cytuno i gais i ymgymryd â chyfran o ddyletswyddau a chyfrifoldebau sydd y tu hwnt i ddyletswyddau a chyfrifoldebau arferol ei swydd ar sail dros dro. Mae'n rhaid i'r gyfran o ddyletswyddau a chyfrifoldebau uwch fod yn sylweddol, yn cael eu harfarnu ar lefel cyflog uwch a thros gyfnod estynedig cyn y gellir cynnig cydnabyddiaeth ariannol ychwanegol dros-dro.

9. TALIADAU AR-DDYLETSWYDD, AR ALWAD A GALW ALLAN

Mae'r Cyngor yn ymrwymedig i ddarparu gwasanaethau yn unol ag anghenion pobl Gwynedd. Golyga hyn y bydd adegau pan fo gofyn i aelodau staff ymgymryd â dyletswyddau oddi allan i'r patrwm gwaith arferol ac ar adegau anghymdeithasol. Mae'r Cyngor yn cwrdd â'r anghenion ar gyfer y gwasanaethau hyn trwy:

- sicrhau fod staff cymwys ar gael i gymryd galwadau a phenderfynu ar weithredu priodol
- sicrhau fod gweithlu cymwys ar gael i fod ar alwad ac yn barod i gael eu galw allan ar fyr rybudd er mwyn ymateb i waith mewn argyfwng
- gwobrwyo'r staff uchod trwy daliadau addas mewn cydnabyddiaeth o'r anghyfleustra a'r ymyrraeth mae gwaith o'r fath yn ei greu.

Diffinnir **ar ddyletswydd** fel cyfnod o amser pan fo swyddog ar ddyletswydd oddi allan i'r oriau gwaith arferol ar gyfer cyfnod penodol o amser, a'u bod **ar gael** i ymateb i alwadau gan drigolion, gwasanaethau brys a.y.b.

Diffinnir **ar alwad** fel cyfnod penodol o amser mae swyddog **ar gael** i'w alw allan y tu allan i'r oriau gwaith arferol.

Mewn rhai achosion bydd bod ar alwad neu ar ddyletswydd yn ffurfio rhan o gyflog sylfaenol swyddogion. Mewn achos o'r fath bydd y cytundeb cyflogaeth yn nodi hynny'n glir. Ni fydd gan y swyddogion hynny'r hawl i daliad ychwanegol pan ar alwad/ar ddyletswydd. Bydd swyddogion eraill yn derbyn tâl ar ffurf taliad ychwanegol a fydd yn adlewyrchu lefel yr anghyfleustra ar gyfer bod ar gael i ymateb i alwad tu hwnt i oriau gwaith arferol. Bydd y swyddogion hynny yn derbyn lleiafswm o ddwy awr ar y cyflog priodol pob tro maent yn cael eu galw allan (gan gynnwys amser teithio).

Mae taliadau ar alwad/ar ddyletswydd yn cael eu diweddarau'n flynyddol i adlewyrchu'r cynnydd cyflog blynyddol yn unol â'r hyn a gytunir gan y Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol.

10. FFIOEDD PROFFESIYNOL

Ad-delir un ffi'r flwyddyn i Swyddogion ar gyfer aelodaeth o gorff cydnabyddedig sy'n berthnasol i'w swyddogaeth broffesiynol a phle bo'r aelodaeth hwnnw yn ofyniad gan y Cyngor.

11. DEFNYDDWYR CAR

Dynodir pob gweithiwr fel defnyddiwr car achlysurol a thelir ad-daliadau am deithiau busnes ar sail graddfeydd Swyddfa Cyllid y Wlad.

12. TREULIAU CYNHALIAETH

Telir ad-daliadau cynhaliath, ar gyflwyniad derbynneb, os yw aelod staff yn teithio tu allan i'r Sir ar gyfer brecwast, cinio, te a swper, a hynny hyd at yr uchafswm ar gyfer lwfansau cynhaliath. Ar gyfer y staff hynny sydd â'u gwaith yn golygu eu bod yn teithio ar draws mwy nag un Sir e.e.Gwynedd a Môn, diffinnir "y tu allan i'r Sir" fel y tu allan i'r ardal waith arferol.

13. GWEITHIO ORIAU YCHWANEGOL

Telir gweithwyr, a gyflogir ar bwynt 28 neu is, ar sail unwaith a hanner o'r cyflog sylfaenol yr awr pan yn gweithio mwy na 37 awr mewn wythnos (trefniadau amgen ar gyfer gweithwyr gyda phatrymau gwaith pan fo'r oriau a weithir ar sail pythefnos/misol neu flynyddol). Caniateir tâl sylfaenol neu amser yn ei le i staff a gyflogir ar bwynt uwch na 28 pan eu bod yn gweithio mwy na

37 awr, neu os yw Pennaeth Adran wedi cymeradwyo'r gwaith ychwanegol ymlaen llaw yna gellir awdurdodi tâl ar sail amser a hanner.

14. GWEITHIO ORIAU ANGHYMDEITHASOL

Telir cyflog ar y raddfa sylfaenol am waith, oddi fewn i'r 37 awr, a gyflawnir ar y penwythnos. Telir tâl chwyddedig o dâl sylfaenol a thraean rhan o'r cyflog am waith a gyflawnir rhwng 10 y nos a 6 y bore i weithwyr sy'n gweithio yn ystod yr oriau hynny.

Telir cyflog yn unol â'r cytundeb cenedlaethol ar gyfer gwaith a gyflawnir ar wyliau banc a gwyliau statudol ychwanegol.

15. LWFANS CYMORTH CYNTAF

Telir lwfans blynyddol i weithwyr sydd yn gweithredu fel Cymorthyddion Cyntaf dynodedig.

16. DYLETSWYDDAU ETHOLIADAU LLEOL

Mae ffioedd y Cyngor ar gyfer taliadau i'r Swyddog Canlyniadau a'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau am ddyletswyddau etholiadau lleol wedi'u cynnwys yn Atodiad 2.

17. DISWYDDO AC YMDDEOL

Mae cynlluniau diswyddo ac ymddeol y Cyngor yn cael eu gweithredu'n gyfartal a theg i bob aelod staff, waeth beth fo'u graddfa cyflog, eu hoedran neu eu rhyw ac fe'u gweithredir yn unol â rheoliadau'r cynlluniau pensiwn perthnasol. Nid oes unrhyw eithriadau i Brif Swyddogion. Mae'r polisïau perthnasol ar gael ar wefan y Cyngor.

Mae'n ofynnol i'r Cyngor llawn gymeradwyo unrhyw becyn diswyddo sydd â chyfanswm cost uwch na £100,000. Mae'r pecyn diswyddo yn cynnwys y tâl diswyddo, tal yn ystod cyfnod rhybudd diswyddiad ac unrhyw gost i'r cyflogwr sy'n deillio o'r angen i ryddhau pensiwn yn gynnar.

18. CYNLLUN COLLED ARIANNOL

Diffinnir colled ariannol fel colled o ganlyniad i newid mewn graddfa cyflog ac amodau a thelerau cytundebol. Mae'r Cyngor yn darparu cymorth ariannol i staff sy'n wynebu sefyllfa o golled ariannol (yn sgil ail-strwythuro neu ail-ddyrannu cyfrifoldebau) am gyfnod o ddwy flynedd oddi ar ddyddiad gweithredol y newid i'w pecyn cyflogaeth, gyda 100% o warchodaeth yn y flwyddyn gyntaf a 50% yn yr ail. Bydd y cymorth ariannol hwnnw yn dod i ben ar ôl dwy flynedd oni bo'r aelod staff unigol yn y cyfamser wedi'i benodi i swydd arall ple nad yw o/hi yn wynebu'r golled ariannol.

19. AIL-GYFLOGI

Bydd y Cyngor yn ystyried pob ymgeisydd yn ôl ei haeddiant ei hun a bydd yn penodi gyda'r bwriad o gyflawni'r effeithlonrwydd gorau ar gyfer y gwasanaeth a'r gwerth gorau ar gyfer ei drethdalwyr. Byddai'r fath benodiad, os byddai'n cael ei wneud, yn destun unrhyw leihad a nodir yn y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Yn unol â deddfwriaeth trethiant, rhaid i reolwyr sicrhau ym mhob achos fod unrhyw drefniant i dalu unigolyn am waith trwy 'gytundeb o wasanaeth' wedi bod yn destun prawf statws cyflogaeth fel sy'n ymddangos ar wefan CThEM, a cynhelir y prawf yma yn hollol wrthrychol.

20. PENODI PRIF SWYDDOG NEWYDD (CYFLOG O £100,000 A THROSODD)

Bydd y Cyngor llawn yn cymeradwyo unrhyw newid i becyn cyflog swydd o'r fath cyn yr eir ati i recriwtio. Hysbysebir yn allanol ar gyfer llenwi swydd o'r fath.

Cyflogau Prif Swyddogion o fis Ebrill 2019 ymlaen

Prif Weithredwr	£106,702 - £114,903
Cyfarwyddwr Strategol x 2	£86,673 - £96,304
Pennaeth Addysg	£81,098 - £90,110
Pennaeth Cyllid	£73,571 - £81,744
Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol, Economi a Chymuned, Oedolion, Iechyd a Llesiant, Plant a Chefnogi Teuluoedd, Priffyrdd a Bwrdeistrefol, Amgylchedd,	£68,458 - £76,063
Pennaeth Ymgynghoriaeth	£57,827 - £64,254
Swyddog Monitro	£58,012 - £60,878

TREULIAU'R CYNLLUN TALIADAU ETHOLIADAU FEL A GYMERADWYWDYD GAN GYNGOR GWYNEDD

Ffioedd ar gyfer cynnal yr etholiad yn gyffredinol a chwblhau'r holl ddyletswyddau ble bo angen i Swyddog Canlyniadau weithredu dan unrhyw orchymyn neu ymddeddfiad sy'n ymwneud ag ethol Cynghorwyr.

	Wedi eu herio	Heb eu Herio
<p>Ffioedd Swyddog Canlyniadau a'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau</p> <p>Swyddog Canlyniadau</p> <p>Am gynnal yr etholiad yn gyffredinol a chwblhau'r holl ddyletswyddau ble bo angen i Swyddog Canlyniadau weithredu dan unrhyw orchymyn neu ymddeddfiad sy'n ymwneud ag ethol Cynghorwyr</p> <p>Ar gyfer pob Rhanbarth Etholiadol, Cyngor Cymuned / Tref, Ward Cyngor Cymuned / Tref</p> <p>Dirprwy Swyddog Canlyniadau</p> <p>Dyletswyddau penodol i gynnwys bod yn bresennol i dderbyn papurau pleidleisio, eu harchwilio a beirniadu a ydynt yn ddilys; ymdrin gydag ymgeiswyr; hysbysu ymgeiswyr am benderfyniadau gydag enwebiadau; cyhoeddi datganiadau am bobl a enwebwyd, a bod yn bresennol i dderbyn unrhyw achos o dynnu yn ôl a rheoli'r cyfrif</p> <p>Ar gyfer pob Rhanbarth Etholiadol, Cyngor Cymuned / Tref, Ward Cyngor Cymuned / Tref.</p> <p>Isetholiadau</p> <p>Mewn unrhyw isetholiad lle y cyflogir Dirprwy Swyddog Canlyniadau i reoli'r cyfrif:</p>	<p>120.00</p> <p>80.00</p>	<p>)</p> <p>)</p> <p>)</p> <p>) 75.00</p> <p>)</p> <p>)</p> <p>)</p> <p>)</p> <p>)</p>

Ar gyfer pob Rhanbarth Etholiadol, Cyngor Cymuned / Tref, Ward Cyngor Cymuned / Tref.	32.00	
--	-------	--

01-Ebr-19			
Pwynt	£ y flwyddyn	£ yr awr	Graddfa
1*	£17,364	£9.00	N/A
2	£17,711	£9.18	GS1
3	£18,065	£9.36	GS2
4	£18,426	£9.55	
5	£18,795	£9.74	GS3
6	£19,171	£9.94	
7	£19,554	£10.14	GS4
8	£19,945	£10.34	
9	£20,344	£10.54	
10	£20,751	£10.76	
11	£21,166	£10.97	S1
12	£21,589	£11.19	
13	£22,021	£11.41	
14	£22,462	£11.64	
15	£22,911	£11.88	
16	£23,369	£12.11	
17	£23,836	£12.35	S2
18	£24,313	£12.60	
19	£24,799	£12.85	
20	£25,295	£13.11	
21	£25,801	£13.37	S3
22	£26,317	£13.64	
23	£26,999	£13.99	S4
24	£27,905	£14.46	
25	£28,785	£14.92	PS1
26	£29,636	£15.36	
27	£30,507	£15.81	
28	£31,371	£16.26	PS2
29	£32,029	£16.60	
30	£32,878	£17.04	PS3
31	£33,799	£17.52	
32	£34,788	£18.03	PS4
33	£35,934	£18.63	
34	£36,876	£19.11	PS5
35	£37,849	£19.62	
36	£38,813	£20.12	
37	£39,782	£20.62	PS6
38	£40,760	£21.13	
39	£41,675	£21.60	PS7
40	£42,683	£22.12	
41	£43,662	£22.63	
42	£44,632	£23.13	UR1
43	£45,591	£23.63	
44	£46,548	£24.12	
45	£47,499	£24.61	

46	£48,456	£25.11	UR1 - parhad
47	£49,414	£25.61	UR2
48	£50,368	£26.10	
49	£51,325	£26.60	
50	£52,282	£27.10	
51	£53,234	£27.59	UR3
52	£54,192	£28.08	
53	£55,140	£28.58	
54	£56,101	£29.07	UR4
55	£57,055	£29.57	
56	58,012	£30.06	
57	£58,967	£30.56	
58	£59,920	£31.05	
59	£60,878	£31.55	

* Dim yn cael ei ddefnyddio yng Nghyngor Gwynedd